附件1

海南省旅游投资发展有限公司招聘岗位基本情况及任职要求

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **招聘岗位** | **岗位职责** | **任职资格** |
| 信息中心  架构岗 | 1.负责公司网络安全，系统集成对接等技术层面的把控管理工作；  2.负责收集与分析需求，设计信息化系统硬件部署、网络架构设计等解决方案；  3.负责对信息系统的重用性、扩展性、安全性、性能、伸缩性、交互性做系统级把握，构建健壮的架构底盘；  4.负责技术体系建设的实施并具备完善的软件工程能力保证系统稳定高效运行；  5.参与系统架构、应用架构和数据架构的规划、设计和评审；  6.指导、处理、协调和解决开发过程中和生产运维中出现的问题。 | 1.本科以上学历，年龄35周岁（含）以下，通信、电子工程、计算机等相关专业；  2.5年以上系统架构工作经验，3年以上Java软件开发和应用架构设计经验；  3.具有独立承担或者主导设计过中大型的系统总体设计的经验；熟悉高并发、高性能分布式系统设计方法，了解安全性需求解决方案；  4.思路清晰，有良好的业务理解、系统分析和软件设计能力；  5.具有良好的沟通能力和横向推动能力；  6.条件特别优秀者可适当放宽。 |
| 信息中心  运维岗 | 1.负责公司相关系统的架构设计与评审、运维保障、性能优化等工作；  2.统筹协调国资在线监管平台、正版化软件、网络安全等管理工作；  3.负责公司网站、OA系统进行日常运维、优化建设及管理等工作；  4.负责公司视频会议、办公电脑、网络、打印机等电子设备维护保障工作；  5.负责完成上级领导安排的其他工作。 | 1.本科以上学历，年龄35周岁（含）以下，通信、电子工程、计算机等相关专业；  2.5年以上系统维护管理工作经验；  3.熟练使用shell/python等脚本化语言，善于使用脚本来完成系统日常运维工作和提升工作效率；  4.具有较好的学习能力与问题分析能力，能够对复杂逻辑有清晰的分析思路；  5.条件特别优秀者可适当放宽。 |
| 安全管理部  应急管理岗 | 1.负责制定企业应急管理制度和规程，并监督实施、落实；  2.负责统筹公司及各业务板块应急管理工作总体指挥和协调工作；  3.负责组织公司应急培训及救援预案的制定和演练等工作；  4.负责对公司及各业务板块员工进行安全教育培训，组织开展各类安全活动；  5.负责组织安全检查，协助和督促相关部门对查出的隐患制定防范措施，监督隐患整改工作的完成情况；  6.负责完成上级领导安排的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，年龄35周岁（含）以下；  2.具备相关行业领域中级及以上专业技术资格或二级及以上职业资格优先考虑；  3.具备5年以上大型集团企业安全、应急生产管理工作经验；  4.具备较强的组织协调能力、沟通能力与执行能力；  5.身体健康，能适应应急管理工作，抗压能力强；  6.条件特别优秀者可适当放宽。 |
| 环岛公路旅游运营公司（筹）总经理 | 1.主持制定公司发展规划、公司市场定位等长短期发展战略及目标，全面负责公司日常经营管理工作；  2.负责环岛旅游公路驿站运营、赛事活动策划、旅游服务提供、房车自驾车营地运营等工作；  3.负责环岛旅游公路沿线公司项目日常管理、市场营销及招商运营工作；  4.策划推进及组织协调重大营运计划、进行市场发展跟踪和策略调整；  5.落实和执行公司作出的其他决策事项。 | 1.大学本科及以上学历，旅游管理、市场营销、经济管理等相关专业，年龄45周岁及以下；  2.具有8年以上大中型旅游集团化企业中层以上管理岗位或景区运营管理工作经验，具备景区运营、体育赛事、房车旅游等相关项目管理的成功运营经验者优先；  3.负责制定公司运营管理体系及运营规划，具备企业管理、市场营销、项目管理能力；  4.具有优秀的领导能力，良好的组织协调能力、人际沟通和表达能力、严谨细致的思维和判断能力以及团队协作能力；  5.身体健康，抗压能力强，同等条件下，中共党员优先考虑；  6.条件特别优秀者可以适当放宽。 |
| 环岛公路旅游运营公司（筹）副总经理 | 1.参与公司发展规划，协助制定公司市场定位等长短期发展战略及目标；  2.参与环岛旅游公路驿站运营、赛事活动策划、旅游服务提供、房车自驾车营地运营等管理工作；  3.负责环岛旅游公路沿线公司项目日常管理、市场营销及招商运营工作；  4.进行重要商机、合作的沟通和评估，并提出可实施性合理化建议；  5.落实和执行公司作出的其他决策事项。 | 1.大学本科及以上学历，旅游管理、市场营销、经济管理等相关专业，年龄45周岁及以下；  2.具有8年以上大中型旅游集团化企业中层以上管理岗位或景区运营管理工作经验，具备景区运营、体育赛事、房车旅游等相关项目管理的成功运营经验者优先；  3.负责搭建公司营销体系，建立健全招商运营制度；  4.具有优秀的领导能力、敏锐的市场洞察力、优秀的项目组织和市场开拓能力；  5.身体健康，抗压能力强，同等条件下，中共党员优先考虑；  6.条件特别优秀者可以适当放宽。 |
| 环岛公路旅游运营公司（筹）运营管理部部长 | 1.负责各景区项目的运营体系建立、管理及流程梳理；  2.负责拟定各景区项目的年度运营计划；  3.负责各景区项目的风险控制工作；  4.负责各景区项目内外协同工作，资源整合等工作；  5.负责监督指导各项目在运营前后台的服务品质把控；  6.完成上级领导交办的其他任务。 | 1.大学本科及以上学历，旅游管理、市场营销等相关专业，年龄45周岁及以下；  2.具有5年以上景区运营管理、体育赛事等旅游项目工作经验；  3.具备丰富的景区旅游等文旅类项目经营、营销管理方面经验；  4.具备较强的沟通协调能力、资源整合能力、商务谈判能力及营管理能力，同等条件下，中共党员优先考虑；  5.条件特别优秀者可以适当放宽。 |
| 环岛公路旅游运营公司（筹）招商推广部部长 | 1.负责参与制定招商计划与执行，以确保实现项目回款；  2.负责前期市场研究，具备准确的市场定位、产品定位、客户定位等建议能力，展开周边竞品及对标项目的常态化市调并定期形成分析报告；  3.负责目标商户的落地工作，包括入驻流程、装修消防对接、物业工程对接；  4.负责具体招商工作，完成招商任务，对招商指标负责；  5.负责项目推广宣传工作；  6.完成上级领导交办的其他任务。 | 1.大学本科及以上学历，旅游管理、市场营销等相关专业，年龄45周岁及以下；  2.具有5年以上景区及配套商业工作经验，熟悉产业招商运营模式；  3.具有招商网络及旅游景区招商工作经验者优先；  4.具备较强的沟通协调能力、人际洞察力及良好的抗压能力，同等条件下，中共党员优先考虑；  5.条件特别优秀者可以适当放宽。 |
| 环岛公路旅游运营公司（筹）综合部部长 | 1.负责制定公司人力资源、行政后勤及财务管理相关规章制度及办公程序，并检查落实实施情况；  2.负责组织实施公司选人用人监督、干部日常监督等工作；  3.负责拓展及维护对外公共关系，安排、协调公司重要会议、活动、接待、对外联络工作；  4.负责组织总经理办公会等例行会议并汇总整理相应的会议记录和会议纪要；  5.负责公司日常财务管理工作，统筹公司成本管控、资金管理和财务风险管控；  6.完成上级领导交办的其它任务。 | 1.大学本科及以上学历，人力资源管理、行政管理、财务管理等相关专业，年龄45周岁及以下；  2.具备5年以上大中型集团化企业中层以上管理岗位及人事行政管理工作经验；  3.熟悉并精通人力资源各大模块的流程并具备行政管理能力；  4.具备基础的财务知识；  5.具备较强的沟通协调能力、人际洞察力及良好的抗压能力，同等条件下，中共党员优先考虑；  6.条件特别优秀者可以适当放宽。 |